Приложение к Положению по оплате труда работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», утвержденное Приказом №95-од от 29.12.2017г.

**Государственное казенное общеобразовательное**

**учреждение Свердловской области**

**«Верхнесалдинская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»**

**СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ**

Первичная профсоюзная организация Директор

Председатель профкома ГКОУ СО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_З.П. Шевцова «Верхнесалдинская школа»

И.В. Сысоева

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оказании материальной помощи работникам**

**ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение составлено на основании Постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708 –ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» и в целях социальной защиты, усиления материальной заинтересованности работников ОУ ,в повышении качества и личной ответственности за результаты своей работы, повышения квалификации, профессионального мастерства.

1.2. Выплата материальной помощи производится из стимулирующего фонда ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» и ее размеры могут варьироваться в зависимости от наличия экономии финансовых средств на оплату труда.

1.3. Каждый случай получения работником материальной помощи, условия и размеры выплаты рассматривается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» в индивидуальном порядке.

**2. Материальная помощь**

2.1. Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление работника на имя руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» и оформляется приказом по ОУ, учитывая мнение профсоюзного комитета.

2.2. Материальная помощь оказывается:

* при выходе на пенсию по возрасту – не более 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
* при выходе на пенсию по инвалидности – не более 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
* в связи с экстремальными социально-бытовыми условиями – не менее 10 % и не более 100 % от оклада (должностного оклада),ставки заработной платы;
* поддержка к предстоящему отпуску, оказываемая дополнительно (ежегодный основной оплачиваемый отпуск) не более 100% оклада (должностного оклада), разным категориям работников ( по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат);
* студентам-заочникам, студентам вечернего отделения (при успешном обучении) – не более 100 % от оклада (должностного оклада),ставки заработной платы;
* на лечение и протезирование полости рта – не более 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (один раз в год);
* на похороны близких родственников (семья) – не менее 50 % и не более 100 % от оклада (должностного оклада),ставки заработной платы;
* в связи с рождением ребенка у работника организации – не более 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.3 Материальная помощь при наличии экономии финансовых средств на оплату труда в ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» может выплачиваться единовременно и несколько раз в год, в зависимости от сложившихся жизненных обстоятельств и социально-бытовых условий работника.