

Государственное казенное образовательное учреждение Свердловской области
«Верхнесалдинская школа, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»

ПРИНЯТО

на собрании трудового
коллектива

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация

Председатель профкома

М.С.Е. 3.П.Шевцова

Протокол № 3 от 14.09.2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

И.В.Сысоева И.В.Сысоева

14.09.2017
Приказ № 48/1-од от 09.10.2017г.
Приказ № 104\1-лс от 09.10.2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»

1. Общие положения

1. Данное Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и изменениями, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 03 июля 2016 года № 347-ФЗ), по исполнение Закона Свердловской области от 27 декабря 2004 года № 234-ОЗ « Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области » (« Областная газета », 2004, 29 декабря, № 356 - 359), Закона Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области ». Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40-41), Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708 -ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 года № 514-Д « Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области », Приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 20.12.2016 года № 620-Д «Об утверждении системы критериев для дифференцированного установления должностных окладов руководителям государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», в соответствии с Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений при введении эффективных контрактов, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. №167н, Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 31.12.2014 года № 334-Д « Об утверждении примерной штатной численности и государственных

организаций Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области » и Приказа Министерства общего и

профессионального образования Свердловской области от 22.03.2016 года « О внесении изменений в состав центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссий Свердловской области в 2016 году, утвержденный приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 31.12.2015 года № 583-И», на основании «Соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области» (заключено в г. Екатеринбурге 30.08.2017 № 151) , Ассоциацией « Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015- 2017 гг. » и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 года № 536 « Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность », Постановления Правительства Свердловской области от 21.07.2017г. № 512-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 12.10.2016г. №708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» и во исполнении приказа Министерства образования от 01.02.2017г. № 47-Д « О мерах по обеспечению эффективности использования средств областного бюджета в 2017 году», Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 26.09.2017г. № 418-Д о внесении изменений к приказу Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 09.01.2017г № 2-Д « Об установлении размеров окладов (должностных окладов) руководителей».

2. Настоящее Положение «Об оплате труда работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»» (далее – Положение), применяется при исчислении заработной платы работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области ГКОУ СО « Верхнесалдинская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы», в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области (далее – ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»).

3.Заработная плата работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами организации, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) ,выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

5.Размер, порядок и условия оплаты труда работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливаются работодателем при оформлении трудовых отношений в трудовом договоре (эффективном контракте).

Условия оплаты труда, включая минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы, установленный размер оклада(должностного оклада),ставки заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

6. Фонд оплаты труда ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» утверждается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливает главный распорядитель бюджетных средств исходя из особенностей деятельности учреждения.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» должен составлять не менее 20 и не более 40 процентов.

7. Проект штатного расписания разрабатывается и предоставляется по установленной форме Министерством общего и профессионального образования Свердловской области. Штатное расписание рассчитанное в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда и утвержденное директором ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», согласовывается в курирующем отделе Министерства образования, планово-финансовом отделе и государственных закупок и Заместителем Министра.

Внесение изменений в штатное расписание ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» не влекущих за собой увеличения фондов оплаты труда, в течение года в Министерстве образования не согласовываются.

8. Должности работников, включаемые в штатное расписание ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», должны определяться в соответствии с приказом Министерства образования от 31.12.2014 г. № 334-д « Об утверждении примерной штатной численности и государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», Уставом ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» и должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел « Квалификационные характеристики должностей работников образования») , утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2009 г. № 593, и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2. Условия определения оплаты труда

9. Оплата труда работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- профессиональных квалификационных групп
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа».

10. При определении размера оплаты труда работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» учитываются следующие условия:

- показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, непрерывный стаж работы в ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»;
- порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- объемы учебной (педагогической) работы;
- особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- условия труда, отклоняющиеся от нормальных; выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

11. Заработная плата работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

12. Изменение оплаты труда производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения государственной аттестационной комиссией Министерства образования Свердловской области;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- при присуждении ученой степени кандидата наук (доктора наук) - со дня вынесения решения государственной аттестационной комиссией при федеральном органе исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата (доктора) наук).

13. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

14. Руководитель ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», помимо своей основной работы, а также составляет штатное расписание на других работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»;
- 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа».

15. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» педагогическими работниками, определяется руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Преподавательская работа в той же государственной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора (эффективного контракта) при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 « Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

17. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же государственной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий, организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования), осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данное государственная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»

18. Оплата труда работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам: минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- повышающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

19. ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, в соответствии занимаемой должности и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

21. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

22. Установленные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий размер к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

23. Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на :

- повышающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за квалификационную категорию (**далее - повышающий размер оклада за квалификационную категорию**);
- повышающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, согласно Постановления № 708-ПП от 12.10.2016г. (п.16,17,18 Примерного Положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области) и пп.5 п.6 Приказа №514-Д от 10.11.2016г (**далее-повышающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы**) .

24. Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на определенный период времени.

25. Применение повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) ставки заработной платы и учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые определяются в процентах к установленному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда государственной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

26.Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом:

- уровня профессиональной подготовки работников,
- сложности, важности выполняемой работы,
- степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
- и других факторов, предусмотренных в локальном акте государственной организации.

Решение об установлении повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников (комиссии).

27. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

28. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

29. Повышающие размеры к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (в соответствии с настоящим Положением) устанавливаются локальным актом ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», принятым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственной организации.

3.1 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.

32. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников. Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

33. Установленные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам соответствуют Приложению № 3 к настоящему Положению.

34. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за размер минимального оклада (ставки) (продолжительность рабочего времени) установлена приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам.

35. Уровень образования работников при установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

36. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям: учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, учитель музыки, учитель ЛФК.

37. К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы предусматривается установление следующих повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы :

- повышающий размер за квалификационную категорию;

38. Решение о введении соответствующих повышающих размеров окладов принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

39. Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

40. Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию **-25%**
- работникам, имеющим первую квалификационную категорию **-20%**
- работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности **-10%**;
- работникам, указанным в пункте 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017гг **-20%**

42. Локальным актом (приказом) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» для педагогических работников предусматривается применение повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Решение об установлении повышающего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и его размер в отношении конкретного работника принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников (комиссии) индивидуально.

Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не более 100% от минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

43. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

44. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю). В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года № 536 « О режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций ,осуществляющих образовательную деятельность ».

45. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных ,физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами) и должностными инструкциями.

Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

46. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом), устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом)

49. Размеры доплат и порядок их установления определяются ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в данном Положении, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

50. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

51. Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В период школьных каникул педагогические работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах своей фактической нагрузки, оплата труда осуществляется в соответствии с периодом, предшествующим каникулам.

3.2. Порядок определения труда руководителей структурных подразделений

52. Размеры должностных окладов работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 за № 247-н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих».

53. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно Приложению N 4 .

54. Локальным актом ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих размеров к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

- повышающий размер оклада за квалификационную категорию;
- повышающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы .

55. Повышающие размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 25%
- работникам, имеющим I квалификационную категорию -20%

- работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности -10%

Выплаты по повышающим размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

57. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», принятым руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа».

58. Локальным актом (приказом) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» для руководителей структурных подразделений работников предусматривается применение повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Решение об установлении повышающего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и его размер в отношении конкретного работника принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» индивидуально.

Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не более 100% от минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

59. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

3.3 Порядок определения оплаты труда служащих

60. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

61. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) служащих ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливаются согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

62. Локальным актом (приказом) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» работникам, занимающим должности служащих, предусматривается применение повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Решение об установлении повышающего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и его размер в отношении конкретного работника принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» индивидуально.

Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не более 100% от минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

63.С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

3.4 Порядок определения оплаты труда медицинских работников

64. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

65. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливаются согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

66. Медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы к минимальным размерам окладов (должностным окладам), ставкам заработной платы:

повышающий размер оклада за квалификационную категорию;

- повышающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
67. Повышающие размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются медицинским работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:
- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 25%
 - работникам, имеющим I квалификационную категорию -20%
 - работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности -10%

68. Локальным актом (приказом) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» медицинским работникам предусматривается применение повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Решение об установлении повышающего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и его размер в отношении конкретного работника принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» индивидуально.

Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не более 100% от минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

69. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

3.5 Порядок определения оплаты труда работников культуры

70. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры образовательной организации устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 г. № 121-н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

71. Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии (библиотекарь) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливаются согласно Приложениям № 7 к настоящему Положению.

72. Работникам культуры (библиотекарь) устанавливаются следующие повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы к минимальным размерам окладов (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- повышающий размер оклада за квалификационную категорию;
- повышающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

73. Повышающие размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры (библиотекарь), прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 25%
- работникам, имеющим I квалификационную категорию -20%
- работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности -10%

74. Локальным актом (приказом) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» работникам культуры (библиотекарь) предусматривается применение повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Решение об установлении повышающего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и его размер в отношении конкретного работника принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» индивидуально.

Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не более 100% от минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

75. С учетом условий и результатов труда работникам культуры (библиотекарь) устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

3.6 Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

76. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

77. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» установлены в Приложении № 8 настоящего Положения.

78. Локальным актом (приказом) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих предусматривается применение повышающих размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Решение об установлении повышающего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и его размер в отношении конкретного работника принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» индивидуально.

Повышающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не более 100% от минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

79.С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

80. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливается работодателем в трудовом договоре .

81. Размер, порядок и условия оплаты труда заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» в трудовом договоре (эффективном контракте).

82. Оплата труда руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», его заместителя и главного бухгалтера включает в себя:

- должностной оклад
- выплаты компенсационного характера
- выплаты стимулирующего характера.

83. Размер должностного оклада руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора , утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», в соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 20.12.2016 года №620-Д «Об утверждении системы критериев для дифференцированного управления должностных окладов руководителям государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области».

84.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячная заработная плата работников организации (без учета заработной платы руководителя) устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области исходя из особенностей типов и видов организаций в кратности от 1 до 6.

85.Размещение и предоставление информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителей и главного бухгалтера организации осуществляется в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

86. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения , в соответствии с приказом Федеральной службы государственной статистики от 14.04.2016г. № 188 «Об утверждении методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях , у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».

87. При установлении должностного оклада руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» предусматривается повышение должностного оклада по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размере, установленном Министерством общего и профессионального образования.

При занятии руководителем, его заместителем и главным бухгалтером ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» педагогических должностей повышающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

88. Должностные оклады заместителю руководителя и главному бухгалтеру ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливаются руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», установленного в соответствии с пунктом 83 настоящего Положения, без учета его повышения, предусмотренного пунктом 87 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом (приказом) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом мнения выборочного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа».

89. Стимулирование руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», на основании Положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области (далее - Положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

90. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 6 настоящего Положения.

91. Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» в соответствии с главой 5 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера (иных выплатах заместителю руководителя и главному бухгалтеру) и их размерах принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа».

5. Компенсационные выплаты

92. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором и локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

93. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

94. Для работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

95. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к установленному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливаются пропорционально отработанному времени.

96. Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам государственных организаций (кроме руководителя государственной организации, его заместителя и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

97. Выплаты работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда выплачивается в размере -8 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда»

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

98. Всем работникам ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местности с особыми климатическими условиями , установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 « О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР»

99. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплат и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

100. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

101. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом), устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором(эффективным контрактом).

Доплата за увеличение объема работ устанавливается за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами , руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функции координатор, куратора проекта , класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам , организацию трудового обучения, профессиональной ориентации ,подготовку и проведение итоговой аттестации по трудовому обучению.

Размеры доплат и порядок их установления определяется ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляется в локальном нормативном акте ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», утвержденном руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», с учетом мнения выборочного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

102. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 % часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительского органа работников, трудовым договором. Расчет части установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

103. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

104. Работникам ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» (кроме руководителя государственной организации, его заместителя и главного бухгалтера) устанавливается доплата к установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в государственном общеобразовательном учреждении, реализующем адаптированные основные общеобразовательные программы в размере 15-30 процентов.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному пункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» в зависимости от продолжительности его работы с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

105. Работникам (руководителям и специалистам) территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (ТПМПК) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» устанавливается доплата к установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу с обучающимися, испытывающими трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации.

106. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» в соответствии с данным Положением и учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации (Приложение № 1).

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

107. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат,

устанавливаемых в процентах к устанавливаемому окладу, (должностному окладу) ставке заработной платы.

6. Стимулирующие выплаты.

108. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами (эффективными контрактами) с учетом разрабатываемых в государственной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственной организации.

109. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к установленному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» показателей и критериев оценки эффективности труда работников (Приложение № 2).

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

110. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам работы в виде премиальных выплат.

111. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работников в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

112. Для работников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- За интенсивность и высокие результаты работы всем категориям работников.
- За исполнительскую дисциплину, высокое качество и результативность труда.
- За использование и внедрение в практику работы новых педагогических технологий обучения и воспитания.
- За положительную динамику достижений учащихся.
- За проведение открытых уроков, работу в экспертных группах района, выступление на семинарах, педсоветах, городских методических объединениях.
- За выполнение срочных, разовых поручений руководителя ОУ.
- За наличие и использование своих дидактических разработок в классе, школе, районе, регионе, за экспериментальную работу.
- За повышение квалификации, профессиональную подготовку (свыше 72 часов).
- За непрерывный стаж работы в ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» – педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, служащим, медицинским работникам, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим;
- За успешную работу с классным коллективом.

- За организацию работы по гражданской обороне и профилактике чрезвычайных ситуаций.
- За организацию питания обучающихся, воспитанников.
- За участие в профессиональных городских, районных, областных, региональных конкурсах.
- За осуществление контроля за исполнением работниками приказов и локальных актов школы и вышестоящих организаций.
- За освоение собственных разработок и методов, информационно-коммуникационных технологий в работе.
- За отсутствие замечаний по результатам проверок надзорных органов.
- По итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).
- За творческую, результативную работу на уровне ОУ, города, области.
- За выполнение работ, не связанных с основными должностными обязанностями.
- За качественную подготовку к новому учебному году
- За руководство профсоюзной организацией школы .
- За организацию работы по ПМПК (консилиума), внедрение индивидуальной карты развития ребенка на основе ПМП сопровождения.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

113. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающий эффективность деятельности, авторитет и имидж ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей(призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий), в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для государственной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом и трудовым договором (эффективным контрактом) ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа».

114. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

115. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата(доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливаются работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором (эффективным контрактом).

116. В целях социальной защищенности работников государственных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» применяется единовременное премирование работников государственной организации:

- при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- в связи с празднованием Дня учителя;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (55,60 лет со дня рождения);
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о премировании работников государственной организации, принятым руководителем государственной организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственной организации (Приложение – Положение о премировании)

117. Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

118. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением, принятым руководителем ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» или иным локальным актом государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и коллективным договором, соглашением (Приложение – Положение об оказании материальной помощи).

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

7. Заключительные положения

119. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

120. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных) финансовых средств руководитель ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»

Компенсационные выплаты работникам Учреждения.

| № п/п | Основание для выплат | Размеры выплат |
|----------|---|--|
| 1 | Доплата за выполнение функции классного руководства 1, 2, 3,4,5, 6, 7,8, 9 классов : 5-10 обучающихся Свыше 10 обучающихся Смешанные классы | классным руководителям 1000 рублей 2000рублей 3000 рублей(т.е. не ниже, чем до 31.12.2016г.) |
| 2 | Доплата за заведование кабинетами (в т.ч. спортзалом) и учебными мастерскими при условии позитивной динамики их развития | Педагогическим работникам : 5% от должностного оклада, ставки заработной платы Педагогическим работникам, псих.-педаг. сопровождение детей и коррекционные занятия: 10% от должностного оклада, ставки заработной платы; Педагогическим работникам, заведующим библиотекой, спортзалом ,учебными мастерскими 15% от должностного оклада, ставки заработной платы; |

| | | |
|---|---|--|
| 3 | <p>Доплата за проверку письменных работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по русскому языку (1,2,3,4,6,7,8,9кл.) - по математике (1,2,3,4,5,6,7,8,9 кл.) -по графике и письму (5 кл.) | <p>Учителям 10% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (из расчета фактических часов учебной нагрузки по данным учебным предметам)</p> <p>Учителям 10% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (из расчета фактических часов учебной нагрузки по данным учебным предметам)</p> <p>Учителям 10% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (из расчета фактических часов учебной нагрузки по данным учебным предметам)</p> |
| 4 | <p>Доплата за организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение итоговой аттестации</p> | <p>Педагогическим работникам :</p> <ul style="list-style-type: none"> -трудового обучения 10% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; -профессиональное ориентирование 15% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; -подготовка и проведение итоговой аттестации по трудовому обучению 20% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы |
| 5 | <p>Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)</p> | <p>Всем работникам</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | | учреждения 35% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за каждый час работы в ночное время |
| 6 | Доплата за работу в тяжелых вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда | -уборщик территории; -уборщик служебных помещений; -повар; -мойщик посуды; 8% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы |
| 7 | Доплата за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных: -за работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья ,тяжелыми и множественными нарушениями (за работу с детьми с ОВЗ) | Вахтер – 20 % от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы ; Педагогическим работникам -20% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы ; Педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому-30% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы ; Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство-30% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы ; Педагогическим работникам в классах с внедрение ФГОС-30% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы ; Руководитель ТПМК -30% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы |
| | -за работу руководителю и специалистам в территориальной психолого- медико-педагогической комиссии (за работу в ТПМК) | |

| | | |
|---|---|---|
| | | <p>Педагогические и медицинские работникам (ТПМПК)-20% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;</p> <p>Секретарь -руководителя (ТПМПК)-20% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.</p> |
| 8 | Доплата за организацию учебно-методической работы в школе, за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (ШМО) | Руководителям ШМО - до 15% от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы |
| 9 | Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент) | Всем категориям работников - 15 % . |

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа»

Стимулирующие выплаты работникам Учреждения

- 1) За интенсивность и напряженность труда всем категориям работников 10%-100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной сумме до размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 2) За исполнительскую дисциплину, высокое качество и результативность труда всем категориям работников 10%- 100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной сумме до размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 3) За использование и внедрение в практику работы новых педагогических технологий обучения и воспитания классным руководителям (технология портфолио), учителям-предметникам и педагогическим работникам за внедрение ФГОС 10%-100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной сумме до размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 4) За положительную динамику достижений обучающихся всем педагогическим работникам – 10%- 50% от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 5) За организацию и проведение открытых уроков, работу в экспертных группах района, выступление на семинарах, педсоветах, городских методических объединениях педагогическим работникам 10%-50 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 6) За выполнение срочных, разовых поручений руководителя ОУ всем категориям работников – 10%-100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы должностного оклада, ставки заработной платы или в абсолютной сумме до размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 7) За наличие и использование своих дидактических разработок в классе, школе, районе, регионе, за экспериментальную работу педагогическим работникам 10%- 100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной сумме до размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 8) За повышение квалификации, профессиональную подготовку заместителю директора по учебно-воспитательной работе, главному бухгалтеру, педагогическим работникам, служащим, медицинскому работнику, работнику культуры, искусства и кинематографии:
 - 20 часов и свыше – 10 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - 50 часов и свыше – 25 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - 60 часов и свыше – 40 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - 72 часа и свыше – 50 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 9) За непрерывный стаж работы в ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» всем категориям работников:
 - 1год - 3 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - 2года - 6 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - 3года - 9 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - 4года - 11 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
 - 6 лет - 12 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

 - 8 лет - 14 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - 10 лет - 15 % от установленного оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы;
12 лет - 16 % от установленного оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы;
14 лет - 17 % от установленного оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы;
16 лет - 18 % от установленного оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы
20 лет и свыше - 20 % от установленного оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы.

- 10) За успешную работу с классным коллективом в абсолютной сумме 1000- 3000 рублей.
- 11) За организацию работы по гражданской обороне и профилактике чрезвычайных ситуаций 10%-30 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы .
- 12) За организацию питания обучающихся воспитанников ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» 20%- 40 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 13) За участие в профессиональных городских, районных, областных, региональных конкурсах в абсолютной сумме 1000- 3000 рублей.
- 14) За осуществление контроля за исполнением работниками ОУ приказов и постановлений администрации школы и вышестоящих организаций секретарю руководителя 10%-30 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 15) За освоение собственных разработок и методов, информационно-коммуникационных технологий в работе всем категориям работников 10% - 50 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 16) За отсутствие замечаний по результатам проверок надзорных органов 10%- 50 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 17) По итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) 10%- 100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной сумме до размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 18) За творческую, результативную работу на уровне ОУ, города, области – в абсолютной сумме 1000- 5000 рублей.
- 19) По случаю юбилея (55, 60 лет со дня рождения) 50%- 100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной сумме до размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы .
- 20) К профессиональным праздникам (День учителя) 50%- 100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной сумме в пределах размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
 - 21) За качественную подготовку к новому учебному году 10%- 100 % от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной сумме в пределах размера установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы .
 - 22) За руководство профсоюзной организацией ГКОУ СО «Верхнесалдинская школа» в абсолютной сумме 1000-2000 рублей.
 - 23) За организацию работы по ПМПК (консилиума), внедрение индивидуальной карты развития ребенка на основе ПМП сопровождение в абсолютной сумме 1000- 3000 рублей
- 24). За ученую степень кандидата наук и или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации) название которого начинается со слов «Заслуженный»-20% от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
 - 25). За ученую степень кандидата наук и или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации) название которого начинается со слов «Народный» -не более 50% от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**об оплате труда работников
ГКОУ СО «ВЕРХНЕСАЛДИНСКАЯ ШКОЛА»**

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

**УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ
ГРУППЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

| Квалификационные уровни | Должности работников образования | Размеры установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, (рублей). |
|----------------------------|---|---|
| 2 Квалификационный уровень | Социальный педагог; педагог дополнительного образования; педагог организатор. | 7 570,00 – не имеет квалификационной категории. 8 327,00 – за соответствие занимаемой должности 9 084,00 - имеет I квалификационную категорию. 9 462,50 - имеет высшую квалификационную категорию. |
| 3 Квалификационный уровень | Воспитатель; педагог-психолог | 7 570,00 – не имеет квалификационной категории. 8 327,00 – за соответствие занимаемой должности 9 084,00 - имеет I квалификационную категорию. 9 462,50 - имеет высшую квалификационную категорию. |
| 4 Квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 7 820,00 – не имеет квалификационной категории. 8 602,00 – за соответствие занимаемой должности 9 384,00 - имеет I квалификационную категорию. 9 775,00 - имеет высшую квалификационную категорию. |

**Приложение №4
к Положению
об оплате труда работников**

УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Размер установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, (рублей). |
|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | |
| 2 Квалификационный уровень | заведующий хозяйством; | 7 240,00 |
| 3 Квалификационный уровень | заведующий производством (шеф-повар) | 13 100,00 |

УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Размер установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, (рублей). |
|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | |
| 1 Квалификационный уровень | Секретарь руководителя; | 8 350,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | | |
| 1 Квалификационный уровень | Бухгалтер | 11 038,50 |
| | Специалист по охране труда (технике безопасности) | 10 260,00 |
| | Специалист по кадрам | 10 260,00 |

Приложение №6
к Положению
об оплате труда работников
ГКОУ СО «ВЕРХНЕСАЛДИНСКАЯ ШКОЛА»

УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Размер установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, (рублей). |
|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 3 Квалификационный уровень | Врач-психиатр | 15 728,00 |
| 3 Квалификационный уровень | Медицинская сестра | 12 820,00 |

**Приложение №7
к Положению
об оплате труда работников
ГКОУ СО «ВЕРХНЕСАЛДИНСКАЯ ШКОЛА»**

УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ ДОЛЖНОСТЕЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Размер установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, (рублей). |
|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | | |
| 1 Квалификационный уровень | Библиотекарь | 6 445,00 |

Приложение №8

**УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДА ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

| Квалификационный разряд | Профессиональные квалификационные группы | Размер установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, (рублей). |
|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 Квалификационный уровень | уборщик служебных помещений; мойщик посуды | 5 256,00 |
| | Уборщик территории; сторож; вахтер | 5 256,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | | |
| 2 Квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений | 7 160,00 |
| | Слесарь-сантехник | 8 800,00 |
| | Повар; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 9 936,00 |
| | Водитель | 11 640,00 |
| | кладовщик | 6 460,00 |
| | Подсобный рабочий | 5 840,00 |

Ознакомлены:

